

ALGEMENE LEVERINGSVOORWAARDEN

1. Talent voor Transitie B.V., handelend onder de naam Talent voor Transitie is een besloten vennootschap die zich richt op het uitvoeren van administratieve, adviserende en ondersteunende werkzaamheden voor haar klanten, één en ander in de meest ruime zin, maar altijd onder de regie en eindverantwoordelijkheid van de cliënt.
2. Alle opdrachten van cliënten beschouwt Talent voor Transitie als uitsluitend aan haar gegeven, ook indien het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling is dat een opdracht door of met medewerking van een bepaalde persoon zal worden uitgevoerd. De werking van artikel 7:404 Burgerlijk Wetboek, dat voor het laatstgenoemde geval een regeling geeft, en de werking van artikel 7:407 lid 2, dat een hoofdelijke aansprakelijkheid vestigt voor de gevallen waarin aan twee of meer personen een opdracht is gegeven, wordt uitgesloten.
3. Indien bij de uitvoering van een opdracht van een cliënt zich onverhoopt een gebeurtenis voordoet, die tot aansprakelijkheid leidt, zal die aansprakelijkheid beperkt zijn tot het bedrag of de bedragen waarop de door Talent voor Transitie afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering aanspraak geeft met inbegrip van het eigen risico dat Talent voor Transitie in verband met die verzekering draagt. Onder een gebeurtenis als bedoeld in de vorige zin wordt ook een nalaten begrepen. Desgevraagd worden over de (dekking onder de) door Talent voor Transitie gesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering(en) inlichtingen verschaft. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot tweemaal het door Talent voor Transitie in de desbetreffende zaak in het desbetreffende jaar in rekening gebrachte bedrag, tot een maximum aansprakelijkheid van EURO 100.000. Elke vordering jegens Talent voor Transitie verjaart 12 maanden nadat de gelaedeerde partij op de hoogte was of behoorde te zijn van het schade toebrengende feit.
4. Indien door of in verband met de uitvoering van een opdracht van een cliënt of anderszins schade aan personen of zaken wordt toegebracht, waarvoor Talent voor Transitie aansprakelijk is, zal die aansprakelijkheid beperkt zijn tot het bedrag of de bedragen, waarop de door Talent voor Transitie afgesloten algemene aansprakelijkheidsverzekering (AVB) aanspraak geeft met inbegrip van het eigen risico dat Talent voor Transitie in verband met die verzekering draagt.
5. Het is mogelijk dat personen die in verband met de uitvoering van een opdracht van een cliënt worden ingeschakeld, hun aansprakelijkheid in verband daarmee willen beperken. Talent voor Transitie gaat ervan uit, en bedingt zo nodig bij dezen, dat alle haar gegeven opdrachten van cliënten de bevoegdheid inhouden om een dergelijke aansprakelijkheidsbeperking mede namens die cliënten te aanvaarden. Talent voor Transitie zal bij het inschakelen van derden zoveel mogelijk tevoren overleggen met de desbetreffende cliënt, en in elk geval bij de selectie van derden de nodige zorgvuldigheid in acht nemen. Talent voor Transitie is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van deze derden.
6. Indien de uitvoering van een opdracht van een cliënt meebrengt dat een buiten Nederland gevestigde persoon, die niet aan Talent voor Transitie verbonden is, wordt ingeschakeld om werkzaamheden in het kader van de gegeven opdracht te verrichten, zal Talent voor Transitie niet aansprakelijk zijn voor fouten die door deze persoon onverhoopt mochten worden gemaakt.
7. Ieder die gebruik maakt van de diensten van Talent voor Transitie geeft op voorhand aan degenen die deze diensten verlenen de toestemming om de gegevens waarvan de kennisgeving door anderen van Talent voor Transitie dan de direct betrokken medewerker(s) nuttig en/of noodzakelijk is in het kader van relatiebeheer ter kennis van die anderen te brengen.
8. Alle bedingen in deze algemene voorwaarden zijn mede gemaakt ten behoeve van al degenen die voor Talent voor Transitie werkzaam zijn of waren.
9. Op de rechtsverhouding tussen Talent voor Transitie en haar cliënten zal Nederlands recht van toepassing zijn. Alleen de Nederlandse rechter zal bevoegd zijn van enig geschil dat tussen Talent voor Transitie en een cliënt mocht ontstaan, kennis te nemen.
10. Niet alleen Talent voor Transitie, maar ook alle personen die bij de uitvoering van enige opdracht van een cliënt zijn ingeschakeld, kunnen op deze algemene voorwaarden een beroep doen. Hetzelfde zal gelden voor vroegere medewerkers met inbegrip van hun eventuele erfgenamen, indien zij aansprakelijk wordt gehouden nadat zij het kantoor van Talent voor Transitie hebben verlaten.
11. Indien partijen zijn overeengekomen dat werknemers van Talent voor Transitie bij de nakoming van de Overeenkomst zullen worden ingeschakeld bij een cliënt, blijven deze werknemers in loondienst bij Talent voor Transitie. Het is de cliënt verboden om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Talent voor Transitie, binnen de termijn van het sluiten van de Overeenkomst tot binnen een jaar na de voltooiing daarvan, werknemers van Talent voor Transitie in dienst te nemen of daartoe onderhandelingen met de werknemers te voeren. Bij overtreding van deze bepaling verbeurt de cliënt aan Talent voor Transitie een direct opeisbare boete van € 10.000,-.
12. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op aanvullende opdrachten en vervolgoopdrachten van cliënten.